



Модель государственно-общественного управления в ГБОУ Школа №1527 – является одной из самых классических и распространенных моделей коллегиальных органов управления в образовательных учреждениях г. Москвы.

Принципы представительства участников в составе каждой структурной единицы:

1. Принцип коллегиальности - все представители это одна команда, идущая к достижению одной цели - помощи школе в образовательном процессе и развитии.

2. Принцип целесообразности - в своей работе Управляющий совет руководствуется здравым смыслом и направляет педагогический процесс на развитие самовоспитания, самообразования, самообучения у всех участников образовательного процесса.

3. Принцип соблюдения баланса представителей – Управляющий совет, как пример - создается в составе не менее 11 и не более 25 членов (распространено – общая численность УС – 20). Родители - 8 человек представителей от школы, общее количество не может быть меньше одной трети и больше половины общего числа членов Управляющего совета. Работников школы - 5 человек (директор, учителя, представитель профсоюза). Обучающиеся - 10-11 классов. - 2 представителя с правом совещательного голоса. В состав Управляющего совета может быть делегирован представитель Учредителя. Управляющий совет имеет право без дополнительных выборов ввести по решению Управляющего совета – “кооптантов” до 4 человек из лиц, заинтересованных в деятельности школы.

4. Принцип доступности и открытости - каждый родитель, учитель, обучающийся имеет право знать о существовании Управляющего совета в школе, о его работе, составе, имеет возможность обратиться в Управляющий совет по разным вопросам.

5. Принцип равноправия - каждый представитель - член Управляющего совета имеет возможность вносить предложения, участвовать в обсуждениях, высказывать критические замечания, не опасаясь давления со стороны других представителей Управляющего совета.

Способы формирования каждой из структурных единиц ГБОУ.

1. Управляющий совет - выборы, вхождение по должности, кооптация.
2. Родительские комитеты класса или группы - выборы на родительском собрании.

3. Родительские комитеты общие школьные - дошкольные - выборы из членов родительских комитетов школ/дошкольных отделений на родительском собрании.

4. Комиссии по направлениям - заявительный принцип с согласованием с Управляющим советом.

5. Рабочие группы - заявительный принцип.

Распределение функций и полномочий между выделенными структурными единицами в ГБОУ.

Управляющий совет - выражает мнения участников образовательного процесса и координирует работу всех комиссий и рабочих групп.

Рабочие группы создаются по необходимости при возникновении задач, требующих мобилизации ресурсов. Работа рабочих групп инициируется Управляющим советом.

Комиссии - контролирующие функции. Работа комиссий и работа по результатам деятельности комиссий анализируется и структурируется Управляющим советом для выработки тактики и стратегии дальнейшего развития образовательной организации.