

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Комитета
первичной профсоюзной организации
(ШО)**

**ГБОУ «Гимназии 1527»
Общероссийского профсоюза
народного образования и науки
ЮАО города Москвы**

за 2016 год

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ «Гимназии 1527»

Численность ППО ГБОУ «Гимназии 1527» по состоянию на 01.01.2017 года – 72 члена профсоюза, что на 9 человек меньше, чем в 2015 году. Процент охвата профсоюзным членством составляет 45 % от числа всех сотрудников учреждения. По сравнению с прошлым годом общий процент упал на 7%.

Мы считаем, что уменьшение членской базы ППО в 2015/2016 годах произошло в результате увольнения сотрудников.

Вопросы, связанные с сохранением и увеличением членской базы ППО ГБОУ «Гимназии 1527», с привлечением в профсоюз молодежи, активизации мотивационной работы в гимназии, повышением эффективности деятельности профсоюзной организации в 2016 году 3 раза обсуждались на заседаниях профактива ППО ГБОУ «Гимназии 1527».

В сентябре 2016 года на заседании профактива ППО ГБОУ «Гимназии 1527» обсуждался вопрос об эффективности работы первичной профсоюзной организации, необходимости определения общего направления работы по созданию мотивационной среды в учреждении.

2. Деятельность Комитета ППО ЮАО

Профактив ППО ГБОУ «Гимназии 1527» в 2016 году координировал деятельность организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с участием в конкретных мероприятиях и конкурсах для всех категорий работников.

В 2016 году проведено 4 заседания ППО «ГБОУ Гимназии 1527», на которых рассматривались следующие вопросы:

- об анализе статистической отчетности ППО за 2016 год;
- об утверждении финансового отчета ППО за 2016 год;
- об утверждении локального акта по оказанию материальной помощи сотрудникам на 2016 год;
- о проведении Новогодней кампании 2015-2016 учебного года;
- о проведении юбилея гимназии;
- о плане работы ППО ГБОУ «Гимназии 1527» на 2016 год;
- о выборах профактива ППО;
- о подготовке к летней оздоровительной кампании 2016 года;
- об участии ППО ГБОУ «Гимназии 1527» в первомайской акции профсоюзов;
- об участии в проведении окружного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации";

- об участии в проведении конкурса методических разработок "профсоюзных уроков", проведении акции "За достойный труд" 7 октября;
- об участии педагогов округа в городском конкурсе "Педагог года Москвы – 2017";
- о подготовке к новогодней кампании 2017 года;
- об итогах проведения конкурса методических разработок «профсоюзных уроков», о награждении победителей;
- о проверке выполнения указа Президента РФ по вопросам заработной платы педагогических работников;
- о годовой сверке членов профсоюза;
- об эффективности деятельности первичной профсоюзной организации;
- о проверке соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях и финансово-хозяйственной деятельности первичной организации ГБОУ «Гимназии 1527» Профсоюза в 2016 году;
- о направлении гуманитарной помощи в город Донецк;
- о внедрении корпоративной электронной почты в работу ППО ГБОУ «Гимназии 1527»;
- об организации участия членов Профсоюза в работе Интернет-ресурса «Российская общественная инициатива»;

В целях повышения авторитета профсоюзного комитета, укрепления организационных связей внутри профсоюзной организации необходимо выносить на обсуждения профкома актуальных вопросов внутри уставной профсоюзной деятельности, трудовые и социально-экономические проблемы; привлекать членов профсоюзного комитета и активных членов профсоюза к проведению организационной и аналитической работы при подготовке вопросов на рассмотрение профсоюзного комитета.

3. Развитие и совершенствование системы социального партнерства ППО ГБОУ «Гимназии 1527»

В современных условиях возросла регулятивная роль коллективного договора. Он является наиболее значимой формой социального партнерства. ППО ГБОУ «Гимназии 1527» в 2016 году продолжала осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства. Коллективный договор, заключенный 3 июля 2014 года.

В апреле – мае 2015 года ППО участвовала в проведении второго этапа мониторинга по вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях. По его результатам приняты необходимые решения и определены приоритетные направления работы в целях обеспечения дальнейшего повышения качества и эффективности коллективно-договорной работы, которые должны быть определяющими для её осуществления в предстоящий период.

Своей приоритетной задачей в новом году, считаем усиление работы с наградной культурой.

4. Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда

Первоочередной задачей ППО ГБОУ «Гимназии 1527» является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

В целях реализации указанной задачи в 2016 году ППО продолжала осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы.

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 года № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» с 1 марта 2015 года в государственных учреждениях города Москвы продолжилось введение новых систем оплаты труда работников.

Приказами Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года №№ 39, 40, 41, 42 были утверждены соответственно Рекомендации по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования; образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования; организаций дополнительного образования; профессиональных образовательных организаций (далее Рекомендации).

28 августа 2015 года был издан приказ Департамента образования города Москвы № 2055 «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 40», в котором учтено более 70% замечаний и предложений МГО Профсоюза.

В апреле 2015 года на сайте ТПО ЮАО были размещены информационно-методические материалы МГО Профсоюза по вопросу о порядке перехода на новую систему оплаты труда и внесения изменений в

действующие системы оплаты труда работников образовательных учреждений, которые включают в себя форму уведомления работодателя (профессионального образовательного учреждения) о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора с педагогическим работником; разъяснения по действиям в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора; примерный порядок перехода образовательного учреждения на новую систему оплаты труда.

В Гимназии прошло собрание трудового коллектива, на котором были даны разъяснения по вышеуказанным документам и предстоящим изменениям в области оплаты труда работников.

В процессе введения новой системы оплаты труда были созданы ряд документов, устанавливающих правовые отношения между работодателем и работниками: положение об оплате труда, положение о стимулирующих выплатах.

Профсоюзный комитет пользовался консультациями, полученными в рамках селекторного совещания МГО Профсоюза «Профсоюзный час».

5. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа

В сентябре 2015 года Директор ГБОУ «Гимназии 1527», Кадыкова Е.В., и председатель первичной профсоюзной организаций, Прокопенко А.В., округа стали участниками пленарного заседания III съезда Московских учителей по теме: «О задачах первичных профсоюзных организаций по развитию образовательных учреждений и обеспечению социально-трудовых прав членов профсоюза», на котором обсуждались вопросы укрепления и повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций, совершенствования системы социального партнёрства, взаимодействия межрайонных советов руководителей с территориальными профсоюзными организациями и советами председателей первичных профсоюзных организаций.

5.1. Солидарные коллективные действия

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия.

1 Мая 2016 года ППО ГБОУ «Гимназии 1527» приняла участие в первомайской акции профсоюзов в форме шествия по Тверской улице

5.2. Обучение актива, повышение квалификации

Понимая необходимость в обмене опытом, а также в получении своевременной информации для решения трудовых вопросов, профсоюзный комитет гимназии принимал участие в селекторных совещаниях, организованных МГО Профсоюза.

Председатель ППО посетила семинары на базе Центральных профсоюзных курсов МФП в поселке Правдинский Московской области.

5.3. Работа с молодежью

Перед ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив.

Реализация молодежной политики в ППО осуществляется по следующим приоритетным направлениям:

- проведение информационной работы с молодежью в целях закрепления в организациях молодых специалистов;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;
- развитие творческой активности молодежи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

В марте и ноябре молодые педагоги Гимназии посетили двухдневные выездные семинары по темам: «Молодой педагог и инновации в образовательной организации. Траектория развития профессионала» и «Социальные роли современного педагога. Традиции и инновации как составляющие профессионального роста».

В целях информирования подрастающего поколения о роли, месте, функциях и задачах профсоюза в рамках Акции всемирных профсоюзных действий «За достойный труд» Гимназия ежегодно проводит «профсоюзные уроки». В 2016 году это был урок истории в 11 классе, учитель – Ладугина Оксана Владимировна.

Задачи работы в данном направлении:

- знакомство старшеклассников с историей профсоюзного движения;
- информирование обучающихся о современном этапе развития профсоюзного движения, трудовых правах и гарантиях работников;
- повышение мотивации участия молодежи в профсоюзном движении;
- осознание ценности уважения и соблюдения права каждого из нас.

«Профсоюзный урок» был проведен с применением информационных технологий, использованием наглядного материала.

Представители Московской Федерации Профсоюзов, окружного Совета МФП, члены Комитета территориальной профсоюзной организации,

председатели ППО, присутствовали на уроке, отмечали активность, непосредственность и эмоциональность учащихся, заинтересованность в получении знаний по данной теме.

Большое внимание уделялось понятиям «трудовая деятельность», «труд», «материальное производство», демонстрировалась их взаимосвязь с качеством жизни, определяются содержание и критерии понятия «достойный труд». Давалось представление о нормах международного и российского права в области трудового законодательства; рассматривались тенденции молодежного рынка труда в Москве. Ладугина О.В. формировала у учащихся понимание социально-экономических процессов в области трудовых отношений, умение адаптироваться в новой социальной среде.

Наряду с понятиями «гражданское общество», «правовое государство» ребята знакомятся с понятием «общественные организации», отмечая, что это неотъемлемый элемент гражданского общества.

Во время проведения уроков преподаватели отмечают, что сегодня именно профсоюзы остаются самой массовой общественной организацией трудящихся, имеющей право по закону представлять интересы и защищать права работников. На уроках ребята знакомятся с Трудовым кодексом РФ, обсуждают отдельные статьи Конституции РФ, закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Уроки обычно интересны не только для старшеклассников, но и для учителей и для гостей.

Проведение «профсоюзных уроков» стало хорошей традицией в округе, способствующей разъяснению роли и значения профсоюзной организации в представительстве и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

В 2016 году в *конкурсе методических разработок «Профсоюзного урока»* успешно принимали участие учащиеся 11 класс и учитель истории Ладугина Оксана Владимировна. По результатам урока, учитель была награждена грамотой ТПО ЮОА. В 2016 году ППО ГБОУ «Гимназии 1527» планирует продолжить работу по участию в данном конкурсе.

5.4. Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятию спортом

Большую популярность у членов профсоюза имеют мероприятия, направленные на формирование здорового образа, на привлечение к занятиям спортом.

К сожалению, в 2016 году мы не приняли участие в окружные соревнования по боулингу и настольному теннису. Сделав выводы, профактив пришел к решению: активизировать работу по привлечению работников- членов профсоюза к участию в подобных мероприятиях в 2017 году.

5.5. Работа с ветеранами педагогического труда

Одним из важных направлений деятельности ППО ЮАО является забота о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах.

В 2016 году были организованы встречи с ветеранами. Мы приглашаем ветеранов на наши мероприятия и организовываем поздравления с праздниками.

6. Информационная работа

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимых условий успешной деятельности профсоюзной организаций любого уровня.

Отсутствие достаточной информации о деятельности Профсоюза создает впечатление его бездеятельности, снижает мотивацию и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза. Поэтому главная наша задача – обеспечение оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности Профсоюза, создание единых информационных контактов с профорганизациями всех уровней.

В целях реализации 273 – ФЗ «Закона об образовании РФ» в нашей образовательной организации есть свой типовые сайты, где предусмотрена страница «Профсоюзная организация».

С апреля 2014 года в режиме онлайн МГО Профсоюза проводит селекторное совещание «Профсоюзный час». Регулярное участие в селекторе позволяет не только смотреть консультации ведущих специалистов, но и самим задавать вопросы, которые волнуют нас и наш коллектив. В повестке дня селекторных совещаний выступления известных педагогов Москвы, руководителей столичных образовательных структур, а также консультации юристов, экономистов и других специалистов в области образования. Для тех, кто не смог посмотреть совещание он-лайн, предусмотрена возможность просмотра архива на сайте МГО Профсоюза в разделе «Селектор «Профсоюзный час».

Одним из методов информационной работы в гимназии является «Доска объявлений», где профактив размещает всю необходимую информацию. Активное участие членов профсоюза в информационных конкурсах:

7. Охрана труда

В 2016 году ППО ГБОУ «Гимназии 1527» проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных

прав и интересов работников образования округа в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса.

На заседании ППО по охране труда рассмотрены и приняты к сведению «Рекомендации о порядке прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований).

В 2016 году наша школа получила целевую субсидию на проведение медицинских осмотров работников. Председателем ППО и уполномоченным по охране труда была проведена проверка нарушений требований охраны труда в образовательных организациях; выполнения представлений об устранении нарушений. Вся информация передана в ТПО Профсоюза.

В 2016 году была проведена оценка и аттестация рабочих мест.

В ППО избран уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций, функционирует комиссия по охране труда.

8. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства

Одной из главных задач ППО ГБОУ «Гимназии 1527» в области правозащитной деятельности является осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Председатель ППО входит в состав комиссии по стимулирующим выплатам, а также в состав Управляющего совета Гимназии.

Следующей важной задачей является оказание правовой помощи членам профсоюза и профсоюзным организациям. До сведения сотрудников была доведена информация о Фонде «Профзащита», и теперь любой член профсоюза может получать бесплатные юридические консультации профессионалов-юристов.

9. Социальные программы

В 2016 году в ППО ГБОУ Гимназии 1527 28 заявлений членов профсоюза нашей гимназии. Все заявления были удовлетворены. Общая сумма материальной помощи, выделенной Фондом нашим работникам

составила 163500 (включая 43500 – деньги на Новогодние подарки членам профсоюза).

Представители нашего коллектива округа являются членами кредитного потребительского кооператива граждан «Кредитный союз учителей», учрежденным МГО Профсоюза и окружного кредитного союза учителей «Радуга».

ППО ЮАО ведет активную работу по организации отдыха членов профсоюза и их семей. Однако сотрудники нашего учреждения не обращаются за приобретением путевок через МГО Профсоюза, однако в сентябре и октябре 2016 года 4сотрудника получили дотацию в размере 4000 рублей за летний отдых.

Дети педагогов отдохнули в лагере на Черноморском побережье.

В 2016 году по безналичному расчету были приобретены подарки для поздравления с праздниками членов первичных профсоюзных организаций: приобретены новогодние подарки, подарки на 8 марта и день Учителя.

Для членов профсоюза были проведены эстрадные концерты в Культурном центре «Южный» ко Дню учителя и Международному женскому дню 8 марта.

В 2017 году окружной Профсоюз продолжит свою работу с молодыми педагогами и ветеранами, сохранит и будет развивать сложившиеся традиции по проведению конкурсов, экскурсий, праздничных мероприятий для работников образования. И, конечно, будет совершенствовать свою деятельность по социальной защите работников, по охране труда и созданию безопасных условий труда в образовательных организациях.

10. Финансовая деятельность

В отчетный период ППО:

-оказывала материальную помощь работникам-членам профсоюза в решении сложных жизненных ситуаций;

-финансировала поздравления членов профсоюза с календарными праздниками;

-выплата компенсации за летний отдых

За отчетный период было потрачено 163500рублей. Ревизионной комиссией проверена финансовая деятельность. Нарушений не выявлено

11. Общие выводы по работе за 2016 год, задачи на 2017 год

В 2016 году ППО ГБОУ «Гимназии 1527» проводилась большая работа по представительству интересов и защите прав работников.

Несмотря на это численность членов профсоюза в гимназии 42% от числа работающих.

В 2017 году необходимо определить общие направления работы по созданию мотивационной среды в учреждении, определить последовательные действия по привлечению в профсоюз новых членов.

Существует необходимость дальнейшего продвижения информационной работы, которая уже претерпела серьёзные изменения. И все-таки информации недостаточно, её оперативность невелика, а отсутствие адекватной обратной связи снижает её эффективность. В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзных комитетов, укрепления организационных связей внутри профсоюзных организаций и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкомов, профсоюзных собраний, на административные совещания актуальные вопросы производственной деятельности, работы внутриуставной профсоюзной деятельности. Для этого, нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организации права, такие как:

- обеспечение права работников на управление образовательной организацией;
- обеспечение учёта мнения представительного органа работников;
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов;
- получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе образовательной организации, внесение предложений по её совершенствованию;
- обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в разработке и реализации коллективного договора.

Положительная динамика развития профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности нашей первичной профсоюзной организации.

* * *

Профком ППО выражает благодарность членам профсоюза нашей организации за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Отдельно хочется поблагодарить нашего директора Кадыкову Елену Владимировну и администрацию гимназии, а также профактив за помощь в работе профсоюзной организации школы!